

BIJLAGE VOORBEELDBEREKENINGEN INDICATOREN PERSONEELSSAMENSTELLING

Klik hier om gelijk naar de voorbeeldberekeningen te gaan: https://kik-v-publicatieplatform.nl/documentatie/Uitwisselprofiel%20ZIN%20aanlevering%20ODB/1.1.4/Gevalideerde_vragen_functioneel/personeelssamenstelling.

Let op: Na het openen van de link staan in het linker menu de verwijzingen naar de functionele beschrijvingen van de indicatoren Personeelssamenstelling.

Beste zorgaanbieder,

In deze bijlage vindt u voorbeeldberekeningen voor de indicatoren personeelssamenstelling. Deze berekeningen zijn opgesteld vanuit het programma KIK-V (Keteninformatie Kwaliteit Verpleeghuiszorg) en zijn bedoeld voor zorgaanbieders die gebruik willen maken van de werkwijze KIK-V. In het handboek indicatoren personeelssamenstelling worden de indicatoren beschreven en de meetinstructies nader toegelicht. Heeft u ondersteuning nodig bij het gebruik van de voorbeeldberekeningen? Dan kunt u contact opnemen via infokikv@zinl.nl.

Nut en noodzaak KIK-V

Als zorgaanbieder levert u niet alleen (kwaliteits)gegevens aan het Zorginstituut aan voor publicatie op Zorginzicht, maar dient u aan meerdere organisaties voor meerdere doelen gegevens aan te leveren. Het doel van KIK-V is ervoor te zorgen dat zorgaanbieders efficiënter en effectiever gegevens kunnen aanleveren voor verschillende doeleinden.

Binnen het programma KIK-V maken ketenpartijen in de verpleeghuiszorg samen afspraken over het vaststellen en uitwisselen van kwaliteitsinformatie. Nieuwe uitvragen worden beter op elkaar afgestemd en bestaande kwaliteitsinformatie wordt opnieuw gebruikt. Zo hoeven zorgaanbieders niet steeds dezelfde of soortgelijke informatie aan te leveren aan verschillende landelijke ketenpartijen. De afspraken geven inzicht in welke partijen informatie uitvragen, waarom ze dat doen en wanneer. Deze afspraken zijn gebundeld in de Afspraken set KIK-V¹. Hierdoor verbetert de (informatie)kwaliteit in de verpleeghuiszorg en zorgt het voor minder administratieve lasten.

Inhoud bijlage

Hier vind u de link naar de indicatoren personeelssamenstelling: https://kik-v-publicatieplatform.nl/documentatie/Uitwisselprofiel%20ZIN%20aanlevering%20ODB/1.1.4/Gevalideerde_vragen_functioneel/personeelssamenstelling. Hierin staat uitgelegd hoe het antwoord op een indicator berekend kan worden.

Let op! Deze berekeningen zijn slechts voorbeelden. Het verkrijgen van een antwoord op de indicator kan dus ook op andere manieren. In het handboek indicatoren personeelssamenstelling worden de indicatoren beschreven en de meetinstructies nader toegelicht. Het handboek is hierbij leidend en te vinden op <https://www.zorginzicht.nl/kwaliteitsinstrumenten/verpleeghuiszorg-personeelssamenstelling-indicatoren>.

Doel voorbeeldberekeningen

De berekeningen gaan uit van gegevens die ook hergebruikt kunnen worden in berekeningen voor andere aanleveringen. Dit zorgt uiteindelijk voor minder administratieve last bij zorgaanbieders. Daarnaast zorgen de berekeningen voor meer vergelijkbaarheid van gegevens tussen zorgaanbieders, omdat de indicatoren op dezelfde wijze berekend worden.

Doelgroep

Deze bijlage is bedoeld voor zorgaanbieders die al deelnemen aan KIK-V. Het kan deze zorgaanbieders helpen om een antwoord op de indicator samen te stellen aan de hand van deze berekeningen. Bent u nog niet gestart met KIK-V, maar bent u wel benieuwd naar wat KIK-V voor uw organisatie kan betekenen? Kijk hiervoor op de website (www.kik-v.nl).

Let op! De verantwoordelijkheid voor de berekening en het antwoord ligt bij de zorgaanbieder.

¹ De Afspraken set KIK-V is géén statisch document. Inhoudelijke wijzigingen op de Afspraken set leiden altijd tot een nieuwe release. Geplande doorontwikkeling van de Afspraken set vindt zoveel mogelijk plaats volgens een vaste releasecyclus en –kalender. Zie: <https://kik-v-publicatieplatform.nl/afspraken set/2.1.0/content/docs/opbouw>.